



Vážený pán
Štefan Petrík
predseda
Asociácia emitentov stravovacích poukážok
Galandova 3
811 06 Bratislava

Váš list číslo/zo dňa
.../26.07.2007

Naše číslo
21489/07-I/12
34989/07-1339

Vybavuje/tel.
Ing. Mačuha/1215

Bratislava
13.08.2007

VEC:

Stravovania zamestnancov prostredníctvom stravovacích poukážok - stanovisko

K Vašej žiadosti o stanovisko k stravovaniu zamestnancov prostredníctvom stravovacích poukážok po dni účinnosti zákona č. 348/2007 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, uvádzame:

Predmetnou novelou Zákonníka práce bol do § 152 vsunutý nový odsek 4, ktorým sa s účinnosťou od 1. septembra 2007 ustanovuje minimálna hodnota stravovacej poukážky, ktorú je zamestnávateľ povinný zamestnancovi zabezpečiť. Zo spojenia „cenou jedla sa rozumie hodnota stravovacej poukážky“, použitého v § 152 ods. 4 prvá veta novelizovaného znenia Zákonníka práce, nepriamo vyplýva, že zamestnávateľ je povinný na **jedno hlavné jedlo poskytnúť jednu stravovaciu poukážku.**

Hodnota stravovacej poukážky **vyjadruje cenu jedla vrátane vhodného nápoja**, ktoré si zamestnanec môže za hodnotu stravnej poukážky zakúpiť. Vyznačená hodnota stravnej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Nakoľko v súčasnosti suma stravného v uvedenom časovom pásme predstavuje 89 Sk, zamestnávateľ nebude môcť zamestnancom poskytovať stravné poukážky v hodnote nižšej ako 67 Sk.

S pozdravom

JUDr. Mária Buchtová
riaditeľka odboru